

# SAP Human Capital Management for S/4HANA

SAP H4S4 Strategie mit ATSP

## Ihre Herausforderung

Die Arbeitswelt befindet sich im ständigen Wandel, und die Ressourcen an qualifizierten Mitarbeitenden werden knapper. Lösungen für die HR-Herausforderungen der Zukunft bestehen in einer starken Arbeitgebermarke, einer modernen Arbeitsumgebung und der Transformation von traditionellen administrativen HR-Prozessen hin zu modernen, automatisierten neuen Wegen. Die Grundlage für diesen Wandel bildet SAP S/4HANA, insbesondere SAP HCM for S/4HANA.

## Die wichtigsten Fakten für Sie auf einen Blick

### Was ist SAP HCM for S/4HANA?

- Seit dem vierten Quartal 2022 gibt es eine neue SAP On-Premise-Lösung, die im Rahmen der S/4HANA-Transformation eingeführt wurde.

### Verfügbarkeit

- Die bisherige SAP HCM On-Premise Lösung wird bis Ende 2027 mit einer verlängerten Wartungsoption (Extended Maintenance) bis spätestens 2030 unterstützt. SAP HCM for S/4HANA hingegen wird bis mindestens 2040 verfügbar sein.

### Unterschied zum bisherigen SAP HCM

- Verwendung einer der modernsten Datenbanktechnologien (HANA-Datenbank).
- Technisches Upgrade und verbesserte Benutzererfahrung (User Experience).

### Anwendung in SAP HCM for S/4HANA

- Breite Palette an Lösungen, darunter Personalmanagement, Talentmanagement, Zeitwirtschaft und Entgeltabrechnung. Einige veraltete HCM-Lösungen sind nicht mehr verfügbar.

## Fazit

SAP HCM for S/4HANA stellt eine On-Premise-Lösung dar, die kein Carve-Out benötigt. Dies ermöglicht, bewährte kundenspezifische Lösungen beizubehalten. Die Migration zu SAP HCM for S/4HANA bildet somit den entscheidenden Schritt für einen Übergang in die Cloud.

*Die Grundlage für diesen Wandel im HR-Modul bildet SAP HCM for S/4HANA!*

Ihre SAP-Expertin steht für unverbindliche Informationen oder ein Angebot zur Verfügung:

**Inga Wefers**

inga.wefers@atsp.com

A+41 58 122 36 05

