

# CHANGE MANAGEMENT & INTEGRIERTES BETRIEBSWIRTSCHAFTSKONZEPT

**Ihr Kompass für erfolgreiche digitale Transformation und S/4-Migration**

## Ihre Herausforderung

Organisationen stehen heute unter starkem Transformationsdruck: Neue Technologien, Effizianzorderungen an Prozesse und komplexe ERP-Migrationen wie SAP S/4 fordern nicht nur die IT, sondern die gesamte Organisation. Prozesse müssen neu gedacht, Rollen angepasst, Kulturveränderungen angestoßen und Mitarbeitende in kurzer Zeit befähigt werden. Ohne strukturiertes Change Management steigt das Risiko für Akzeptanzprobleme, Projektverzögerungen und unzureichenden Nutzen aus der Investition.

## Unsere Lösung

Wir kombinieren Change Management, integrierte betriebswirtschaftliche Beratung und Digital Enablement, um Veränderungen ganzheitlich zu begleiten. Unsere Lösung stellt sicher, dass Menschen, Prozesse und Systeme im Einklang transformiert werden und die Transformation messbare Ergebnisse erzielt. Mit klarer Strategie, zielgerichteter Kommunikation, partizipativer Einbindung und kontinuierlicher Wirkungsmessung sorgen wir dafür, dass Veränderung im Unternehmen ankommt – und bleibt.

## Unsere Methode

Wir bündeln alle wesentlichen Change-Methoden in einem praxiserprobten Vorgehen und passen das an Ihre Situation an:

### 1. Change-Strategie & Roadmap

- Entwicklung einer klaren Strategie für ihre digitalen Prozesse und Change-Strategie
- Definition von Zielen und Erfolgsfaktoren
- Erstellung einer umsetzungsorientierten Transformations-Roadmap

### 2. Stakeholder- & Impact-Analysen

- Identifikation relevanter Stakeholder und ihrer Bedürfnisse
- Bewertung von Auswirkungen auf Prozesse, Rollen, Systeme & Kultur
- Ableitung zielgerichteter Kommunikations- und Beteiligungsstrategien

### 3. Kommunikation & Beteiligung

- Entwicklung von Kommunikationsplänen und Kampagnen
- Storytelling, Change Narratives & visuelle Kommunikation
- Fokusgruppen, Workshops, Feedbackformate & Change-Agent-Programme

### 4. Leadership & Mitarbeiterbefähigung

- Coaching von Führungskräften als aktive Change Leader
- Trainings zu Change-Kompetenzen, neuen Rollen und digitalen Tools
- Kulturarbeit, Wertearbeit, Resilienz- & Mindset-Programme

### 5. Digital Change Enablement

- Begleitung bei Einführung neuer Technologien & Tools
- Schulungen, Akzeptanzförderung & digitale Befähigung

### 6. Change Monitoring & kontinuierliche Verbesserung

- Stimmungsbilder & Fortschrittsmessung
- Regelmäßige Feedback- und Lernschleifen
- Fortlaufende Optimierung der Maßnahmen

## Ihr Nutzen

Mit uns wird Digitale Transformation steuerbar, messbar und erfolgreich.

Sie profitieren von:

- Nachhaltiger Verankerung von Prozessen, Tools & Kultur
- Höherer Akzeptanz bei Mitarbeitenden & Führungskräften
- Schnellerer Umsetzung durch klare Struktur & Priorisierung
- Weniger Risiken dank frühzeitiger Analysen & gezielter Kommunikation
- Stärkerer Organisation mit zukunftsorientierten Kompetenzen
- Messbaren Ergebnissen mittels Change Monitoring

**Zielgruppe:** Projekt-, Abteilungsleiter, Organisationsentwickler

Ihr SAP Experte steht für unverbindliche Informationen oder eine Offerte zur Verfügung:

**Andreas Walcher**

andreas.walcher@atasp.com

AT: +43 50 922 3500

DE:+49 180 3001085-3500

